

Werk voor vluchtelingen

nr. 7, juli 2011

Met dit nummer van 'Werk voor vluchtelingen' - de interne Nieuwsbrief voor vrijwilligers en betaalde medewerkers bij VluchtelingenWerk-Emplooi - willen we een informatieve bijdrage leveren aan uw werkzaamheden op het gebied van arbeidsparticipatie.

Heeft u vragen, opmerkingen en/of bijdragen voor de eerstvolgende uitgave, stuur ze per e-mail naar ons contactadres: hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl
Het eerstvolgende nummer van de Nieuwsbrief verschijnt in september.

INHOUDSOPGAVE

<u>BELANGRIJK AKKOORD ZORGSECTOR</u>	<u>VERSLAG KENNISDAG 23 JUNI 2011</u>
<u>BESLUIT GEMEENTERAAD AMSTERDAM</u>	<u>WEBSITE VOOR INTERNATIONALE FUNCTIES</u>
<u>CONFERENTIE ARBEIDSINTEGRATIE 19</u>	<u>TRAINING TOOLKIT 28 SEPTEMBER A.S.</u>
<u>SEPTEMBER A.S. IN AMERSFOORT</u>	<u>JURYLID VOOR AWARD GEZOCHT</u>
<u>VACATURE JONGERENWERKER IN AMSTERDAM</u>	<u>AGENDA</u>

▲ BELANGRIJK AKKOORD ZORGSECTOR EN UWV

10 Juni jl. hebben het UWV en de zorgsector een belangrijk akkoord gesloten over de instroom van werkzoekenden in kwalificerende trajecten. De uitvoering vindt regionaal plaats. De bedoeling is dat jaarlijks 2000 trajecten worden gerealiseerd, bijvoorbeeld voor groepsleiders in de gehandicaptenzorg en verplegend/verzorgend personeel in de ouderenzorg. Prioriteit ligt bij instroomprojecten op MBO-3 niveau, maar mogelijk zijn er ook kansen op een lager niveau, e.e.a. hangt af van de vraag in de regio. Voor het leerjaar 2011-2012 zouden de trajecten zo mogelijk in september moeten beginnen. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door de regionale partners in de zorg en door het UWV. Het UWV kan tot € 1.000, = bijdragen in de individuele opleidingskosten terwijl de werkgever tot € 3.000, = ontvangt als bijdrage in de kosten. Deelnemers volgen het eerste jaar onderwijs met behoud van uitkering dan wel dat de werkgever een leerarbeidsovereenkomst aanbiedt. Het is de bedoeling dat na het leerjaar kandidaten bij voorrang worden geplaatst als er vacatures zijn.

Met het oog op de details is het akkoord als bijlage bij deze nieuwsbrief gevoegd. Op de eerste pagina staan de regionale partners. De regio waar elke partner werkzaam is, is in te zien via www.regioplus.nl Het is sterk aan te bevelen om regionaal bij het UWV dan wel de regionale zorgpartner informatie in te winnen over kansen en procedures. Tijdens de conferentie op 19 september (zie verder) zal er 's middags een workshop 'zorgsector' waarbij ook de werkwijze van de regionale brancheservicepunten Zorg aan de orde komen.

▲ KENNISDAG VERANKERING BANENOFFENSIEF 23 JUNI JL.

Donderdag 23 juni jl. organiseerde VluchtelingenWerk-Emplooi LB in de Marienhof te Amersfoort een kennisdag in het kader van het project Verankering Banenoffensief Vluchtelingen. De dag stond in het teken van het concept handboek methodiekbeschrijving. Methoden die in de regionale praktijk van VluchtelingenWerk-Emplooi en UAF ingezet worden om vluchtelingen naar de arbeidsmarkt te begeleiden en bemiddelen. Er werden diverse producten uit de methodiekbeschrijving gepresenteerd. De methodiekbeschrijving bestaat uit omschrijvingen van producten. Het resultaat is een heldere en praktische beschrijving, gebaseerd op de alledaagse praktijk.

Aan deze geanimeerde dag namen ongeveer 40 adviseurs en medewerkers van VluchtelingenWerk en UAF deel. In de ochtend werden de producten uit de methodiek kort geïntroduceerd in twee panels

onder leiding van Parvin Shabazi. En in de middag was er gelegenheid om in workshops nader kennis te maken met en dieper in te gaan op verschillende producten. Commentaar van de aanwezigen wordt meegenomen in de definitieve versie. De planning is dat Handboek en Productenboek eind september zijn gedrukt en ook daadwerkelijk gebruikt kunnen gaan worden in de begeleiding van vluchtelingen naar werk.

▲ OPMERKELIJK BESLUIT GEMEENTERAAD AMSTERDAM

“In de beleidsnotitie ‘Vluchtelingen in Amsterdam 2011- 2014’ wordt gerefereerd aan het programma van de coalitie waarin was opgenomen dat “onderzocht wordt, of vluchtelingen, die moeten bijscholen om hun oude beroep of studie op te pakken, kunnen worden vrijgesteld van sollicitatieplicht.” De concrete uitwerking van deze toezegging vindt nu plaats doordat de Dienst Werk en Inkomen (DWI) verhoogd zal inzetten op het gebruik van bestaande instrumenten om de vluchteling op weg te helpen naar zijn of haar oude beroep. In het kader van de verplichte inburgering vindt standaard een diplomawaardering plaats. Dit betekent dat onderzocht wordt wat de waarde van de (hoogst) genoten opleiding in het land van herkomst is, gerelateerd aan de in Nederland bekende kwalificatiestructuur en onderwijsdiploma’s. Het doel van inburgering en re-integratie/arbeidstoeleiding is, dat de vluchteling in de regio Amsterdam *gaat werken op het niveau en in de branche vergelijkbaar met dat van diens opleiding en werkervaring in het land van herkomst*. Voor mensen met een Mbo-opleiding of hoger wordt hierin samengewerkt met het UAF, lager opgeleiden worden door de VSA en/ of RBA begeleid. Indien nodig, wordt de vluchteling tijdens het traject tijdelijk (geheel of gedeeltelijk) vrijgesteld van sollicitatieplicht (te beslissen door de klantmanager van het Werkplein).”

Directeur Maria van Veen van VluchtelingenWerk Amsterdam had graag gezien dat de gemeenteraad ook had besloten soortgelijke mogelijkheden te bieden aan lageropgeleiden die extra taalvoorzieningen nodig hebben.

▲ WWW.VACATUREBLAD.ORG

Adrienne Draisma-Monté, Emplooi-adviseur in Zuid Holland, wees ons op deze website voor internationale functies, voor sommige vluchtelingen een erg aantrekkelijk alternatief om op niveau te kunnen werken. De website wordt onderhouden door de Nederlandse ontwikkelingswerkorganisatie SNV. This website is meant for people who are interested in positions involving foreign aid and development organizations throughout the world. This internet site gives organizations who are involved with International Cooperation the possibility to publish their vacancies for free. SNV Netherlands Development Organization is not responsible for the layout and content of the published vacancies. For reactions and questions about the vacancies we refer you to the specific organization.

▲ CONFERENTIE ARBEIDSINTEGRATIE VLUCHTELINGEN 19 SEPTEMBER 2011

Op 19 september vindt een conferentie voor de achterban van VluchtelingenWerk, UAF en UWV (de BOV-partners) plaats met als titel: “Vluchtelingen, Werk en de Toekomst”. Ook vertegenwoordigers van gemeenten zijn welkom. De conferentie wordt in ‘t Klooster in Amersfoort gehouden en duurt de hele dag. ’s Ochtends zijn er inleidingen vanuit diverse belangrijke instanties, ’s middags vinden inhoudelijke workshops plaats. Het doel van de dag is om nieuwe wegen te bediscussiëren ter verbetering van de positie van vluchtelingen op de arbeidsmarkt ten tijde van de herstructurering van taken tussen UWV en gemeenten, van nieuwe wetgeving en van bezuinigingen. Wat kan de rol VluchtelingenWerk en partners zijn en hoe zorgen we voor elan in onze aanpak? De vooraankondiging van de conferentie is een dezer dagen verstuurd.

▲ TRAINING TOOLKIT ARBEIDSMARKTVORBEREIDING OP 28 SEPTEMBER A.S.

De Toolkit is een door PSW in Den Bosch in 2005 in samenspraak met Emplooi ontwikkeld hulpmiddel dat bestaat uit een voorbeeld CV (twee vormen) en een persoonlijk (zoek)profiel van de vluchteling. Cv en zoekprofiel zijn bedoeld als samenvatting en concretisering van alle informatie om gericht te zoeken naar een baan of opleiding voor/met een vluchteling. In de toolkit is een set van 9 instrumenten opgenomen die adviseur en jobcoach kunnen ondersteunen bij het goed in beeld brengen van het arbeidsverleden en de competenties van vluchtelingen en het vertalen naar een CV en zoekprofiel. Tijdens de trainingsdag maakt men kennis met de trends in het competentiegerichte werken bij werkgevers en het belang van het inzicht krijgen in competenties van vluchtelingen. Er wordt geoefend met een interviewtechniek, de STAR-methode, die helpt bij het verkrijgen van concrete informatie. Daarnaast wordt inzicht gegeven in de inhoud en toepasbaarheid van de Toolkit en wordt er met enkele instrumenten geoefend. Het is een afwisselend, interactief programma met veel ruimte voor oefening

en inbreng uit de praktijk. De training vindt plaats in Kontakt der Continenten. Opgave is mogelijk via de reguliere aanmelding via Vluchtweb dan wel via hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl

▲ VACATURE JONGERENWERKER IN AMSTERDAM

Stichting De Vrolijkheid is een netwerk van kunstenaars, theatermakers en andere creatieven die als doel hebben: het brengen van een beetje vrolijkheid in het leven van kinderen en jongeren in de Nederlandse asielzoekerscentra. Dat doen zij door met de kinderen te gaan schilderen, theater maken, dansen, filmen en nog veel meer. Voor jongeren vanaf 16 jaar is er een eigen programma. Van workshops tot talentontwikkeling, een eigen jongerencommunity en andere projecten. Het doel is om jongerenprojecten de komende jaren uit te bouwen naar alle asielzoekerscentra.

Bij de Vrolijkheid werkt een vast team en daarnaast veelal ZZP'ers, totaal circa 80 mensen, verdeeld over het hoofdkantoor in Amsterdam en 12 regio's. De Vrolijkheid zoekt een **Jongerencoördinator (uren in overleg)**. Salaris bedraagt tussen € 2800, = en € 3100, = bruto per maand op basis van voltijd 40 uur. Meer info over de vacature op: www.vrolijkheid.nl onder 'werken bij...'
CV's met motivatie naar de Vrolijkheid t.a.v. F.A. Biesma naar info@vrolijkheid.nl of Singel 46-48, 1015 AB Amsterdam, onder vermelding "Vacature jongerencoördinator" voor 1 september 2011.

▲ JURYLEDEN GEZOCHT VOOR VLUCHTELINGENWERKAWARD

Om de arbeidsparticipatie van vluchtelingen op een positieve manier onder de aandacht te brengen, wil Vluchtelingenwerk Nederland een prijs in het leven roepen. Bedrijven en gemeenten die zich extra inzetten om vluchtelingen aan een baan te helpen, maken kans op de VluchtelingenWerkAward. We hopen op deze manier andere bedrijven en gemeenten aan te sporen hetzelfde te doen. We zoeken nog 2 à 3 personen die het leuk vinden mee te denken en vervolgens in de jury plaatsnemen. Voor vragen kunt u terecht bij Wouter van Zandwijk (persvoorlichter) op T 020-3467206 of 06-51850191, E wvanzandwijk@vluchtelingenwerk.nl.

▲ RAMADAN 2011

Op 1 augustus aanstaande begint de Ramadan, de traditionele vastenmaand van de moslims. Deze duurt tot 29 augustus, zie ook: <http://www.beleven.org/feest/ramadan>

▲ AGENDA

10 september	deadline copy nieuwsbrief Werk september 2011
19 september	conferentie Arbeidsparticipatie 'Vluchtelingen, Werk en de Toekomst'
28 september	Training Toolkit in KdK te Soesterberg
6 oktober	Landelijke Banenmarkt op UWV vestigingen

BIJDRAGEN OF VRAGEN?

De redactie van '**Werk voor vluchtelingen**' wordt gevormd door medewerkers van de Eenheid arbeidsparticipatie en het Kenniscentrum van het landelijk bureau van VluchtelingenWerk Nederland. De Nieuwsbrief is vooral bedoeld als communicatiekanaal tussen medewerkers actief op het werktein arbeidsparticipatie. Iedereen kan kopij aanleveren!

Svp vóór de 10^e van de maand naar het volgende contactadres hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl