

Werk voor vluchtelingen

nr. 4, april 2011

Met dit nummer van 'Werk voor vluchtelingen' - de interne Nieuwsbrief voor vrijwilligers en betaalde medewerkers bij VluchtelingenWerk-Emplooi - willen we een informatieve bijdrage leveren aan uw werkzaamheden op het gebied van arbeidsparticipatie.

Heeft u vragen, opmerkingen en/of bijdragen voor de eerstvolgende uitgave, stuur ze per e-mail naar ons contactadres: hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl

INHOUDSOPGAVE

<u>30+ MAATREGEL MBO VAN DE BAAN</u>	<u>VOORTELLEN HERZIENING WWB</u>
<u>BRANCHEWEEKEN</u>	<u>RAPPORT AANBODANALYSE EMPLOOI</u>
	<u>AGENDA</u>

▲ 30+ MAATREGEL MBO GROTENDEELS VAN DE BAAN

In het Regeerakkoord introduceerde het Kabinet een leeftijdsgrens van 30 jaar voor de overheidsbekostiging van MBO-opleidingen. Dat moest een bezuiniging van 170 miljoen opleveren. Studenten van 30+ zouden hun opleiding dus zelf moeten gaan betalen. Een actieve lobby uit het MBO, branches en werkgevers heeft tot een aangepast bekostigingsvoorstel geleid. In het alternatieve voorstel financiert de overheid de opleiding voor oudere studenten gedurende twee jaar. De werkgevers gaan een grotere bijdrage leveren dan nu, maar kunnen een deel terugkrijgen door fiscale aftrek. Brancheorganisaties gaan samen met de MBO-raad en het ministerie van OCW om tafel om het leertraject efficiënter en effectiever te maken.

▲ BEZOEK ACTIVITEITEN TIJDENS DIVERSE BRANCHEWEEKEN

De komende maanden vinden nog verschillende brancheweeken plaats, oa. van de techniek, logistiek en de detailhandel. De activiteiten op Werkpleinen en van de branche verschillen per regio, aangepast aan de situatie van de arbeidsmarkt in de regio. In sommige sectoren en regio's zijn veel vacatures en opleidingen, in andere heel weinig. Elk Werkplein bepaalt daarom zelf aan welke branches het tijdens de Brancheweeken aandacht besteedt. Info via de Werkpleinen. Voorbeelden van activiteiten zijn werkgeversbijeenkomsten, banenmarkten, open dagen bedrijven, workshops, speedmeets. Voor een overzicht van de brancheweeken: zie agenda

▲ HERZIENING WET WERK EN BIJSTAND

Het kabinet heeft wetsvoorstellen aangenomen en naar de Raad van State gestuurd om advies ter aanscherping van de Bijstandswet. De voorstellen met betrekking tot de relatie Bijstand - arbeidsmarkt behelzen het volgende:

Aanzoekplicht voor jongeren. Jongeren zijn in de eerste plaats zelf verantwoordelijk voor het vinden van een baan of opleiding. Het kabinet wil jongeren aan het werk of op school zien. Daarom moeten jongeren tot 27 jaar eerst vier weken zelf actief op zoek gaan naar werk en een opleiding voordat een uitkering of ondersteuning kan worden aangevraagd.

Tegenprestatie voor een uitkering. Van mensen die een beroep doen op de solidariteit van de samenleving en een uitkering ontvangen, mag een tegenprestatie worden gevraagd. Gemeenten krijgen ruimere mogelijkheden op dit gebied. De tegenprestatie mag kansen op werk niet in de weg staan.

Alleenstaande ouders sneller aan het werk. Alleenstaande bijstandouders met kinderen onder de vijf jaar kunnen momenteel op verzoek een ontheffing krijgen van de plicht om te solliciteren. Het kabinet schaft deze ontheffing af, omdat werk boven inkomen gaat. Lange afwezigheid op de arbeidsmarkt werkt doorgaans nadelig op de kans op werk. Om werken te stimuleren, mogen alleenstaande ouders meer bijverdienen, zonder dat de uitkering gekort wordt.

Normering gemeentelijk inkomensbeleid. Het kabinet stelt één centrale inkomensgrens. Alleen aan de hand van individuele omstandigheden hebben gemeenten de mogelijkheid om maatwerk te leveren en extra inkomensondersteuning te geven.

Deze voorstellen maken onderdeel uit van een pakket maatregelen waaronder de korting op het re-integratiebudget, aanpassing van de WSW en het komen tot een aanpak voor de onderkant van de arbeidsmarkt, de wet 'Werk naar vermogen'. De VNG en het kabinet staan op het punt een Bestuursakkoord te sluiten, waarin mbt. re-integratie een bezuiniging van € 400 miljoen zou zijn opgenomen. De Wet werken naar vermogen die bedoeld was om op 1 januari 2012 in te gaan, krijgt een vertraging van 1 jaar. Over het Bestuursakkoord hopen we in de volgende Nieuwsbrief te berichten.

▲ ONDERZOEK AANBODANALYSE DOELGROEP VLUCHTELINGENWERK-EMPLOOI

Naar aanleiding van teruglopende aantallen cliënten en commentaren van adviseurs in de regio's over de plaatsbaarheid van de cliënten heeft Emplooi medio 2010 besloten tot een onderzoek. Het onderzoek is uitgevoerd door vrijwilligers van VluchtelingenWerk-Emplooi met hulp van een cultureel antropologe. Het rapport is onlangs gereed gekomen en aangeboden aan de directeur en de landelijk manager integratie van VluchtelingenWerk, de Raad van Toezicht Emplooi en een landelijke werkgroep die naar de toekomst kijkt met betrekking tot de activiteiten arbeidsparticipatie (zie verder).

Voor het rapport zijn 43 interviews gehouden met door Emplooi geplaatste vluchtelingen, Emplooi-adviseurs en medewerkers van VluchtelingenWerk en externe partners. De volgende vragen stonden centraal:

- *Waarom komen vluchtelingen niet naar Emplooi / worden zij niet naar Emplooi toegeleid?*
- *Wat is het beleid ten opzichte van werkzoekende vluchtelingen bij organisaties als UWV en gemeente? Welke ontwikkelingen op de re-integratiemarkt zijn relevant voor de doelgroep van Emplooi?*
- *Wat is de toegevoegde waarde van de werkwijze en het aanbod van Emplooi?*
- *Hoe zou dit kunnen leiden tot een herijking van de Emplooi-aanpak?*

Het rapport is zo gestructureerd dat per groep geïnterviewden de resultaten van de interviews zijn weergegeven en ter samenvatting een antwoord op de onderzoeksvragen is gegeven. Daarna heeft de projectgroep op basis van deze antwoorden per onderzoeksvraag conclusies geformuleerd, een SWOT-analyse opgesteld en aanbevelingen gedaan.

Bij deze Nieuwsbrief treft u de conclusies van het rapport aan. Het rapport van 30 pagina's wordt toegestuurd na een verzoek daartoe aan ahooge@vluchtelingenwerk.nl

Het betreft een intern VluchtelingenWerk- Emplooi rapport en is niet bedoeld voor verspreiding aan externen!

Verdere behandeling van het rapport

Inmiddels zijn VluchtelingenWerk en Emplooi in 11 regio's (van de 14) gefuseerd tot VluchtelingenWerk-Emplooi. Binnenkort zal dat in 12 regio's het geval zijn.

Vanuit het Directeurenoverleg (DO) van de 14 regionale stichtingen VluchtelingenWerk is een werkgroep ingesteld, bestaande uit een aantal regionaal directeuren en medewerkers van het landelijk bureau. De werkgroep maakt een inventarisatie van de huidige uitvoering, ambities, wensen en verwachtingen die bij regiodirecteuren leven m.b.t. arbeidsparticipatie. Het rapport 'doelgroepanalyse' wordt meegenomen in het advies van de werkgroep.

De bevindingen van de werkgroep en de uitkomsten van de discussie in het DO zullen de basis vormen voor een interne conferentie inzake met het doel een gezamenlijke toekomstvisie voor Arbeidsparticipatie/Emplooi te delen. Deze conferentie vindt begin juli of begin september plaats.

▲ AGENDA

- | | |
|------------|--------------------------------------|
| 10 mei | : deadline copy nieuwsbrief mei 2011 |
| 9 – 15 mei | : brancheweek techniek |
| 9 – 15 mei | : brancheweek beveiliging |

23 – 29 mei : brancheweek bouw
29 mei – 5 juni : brancheweek transport en logistiek
6 – 12 juni : brancheweek contactcenters
20 – 26 juni : brancheweek detailhandel

BIJDRAGEN OF VRAGEN?

De redactie van 'Werk voor vluchtelingen' wordt gevormd door medewerkers van de Eenheid arbeidsparticipatie en het Kenniscentrum van het landelijk bureau van VluchtelingenWerk Nederland. De Nieuwsbrief is vooral bedoeld als communicatiekanaal tussen medewerkers actief op het werkterein arbeidsparticipatie. Iedereen kan kopij aanleveren! Svp vóór de 10^e van de maand naar het volgende contactadres hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl