

## Werk voor vluchtelingen

nr. 10, november / december 2011

---

Met dit nummer van 'Werk voor vluchtelingen' - de interne Nieuwsbrief voor vrijwilligers en betaalde medewerkers bij VluchtelingenWerk-Emplooi - willen we een informatieve bijdrage leveren aan uw werkzaamheden op het gebied van arbeidsparticipatie.

Heeft u vragen, opmerkingen en/of bijdragen voor de eerstvolgende uitgave, stuur ze per e-mail naar ons contactadres: [hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl](mailto:hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl)

---

### INHOUDSOPGAVE

<u>BIJSTAND EN WETTELIJK MINIMUMLOON</u>	<u>SAMENWERKING UWV EN VLUCHTELINGWERK-</u>
<u>STAND VAN ZAKEN VERANKERING BOV</u>	<u>EMPLOOI</u>
<u>METAALUNIE</u>	<u>AGENDA</u>
<u>TRAINING TOOLKIT</u>	

---

#### ▲ BIJSTAND EN WETTELIJK MINIMUMLOON PER 1-1-2012

Het *Bruto minimumloon* per 1 januari 2012 voor personen van 23 jaar en ouder bedraagt:

- \* per maand € 1446,60
- \* per week € 333,85
- \* per dag € 66,77

De hoogte van de *bijstandsuitkering* voor gezinnen tussen de 21 en 65 jaar wordt met ingang van 1 januari € 1.336,42 netto per maand, inclusief het vakantiegeld. De uitkering gaat voor hen met € 16,57 omhoog.

De bijstandsuitkering voor alleenstaanden tussen de 21 en 65 jaar wordt € 668,21 netto per maand. Zij gaan er € 8,28 op vooruit. Alleenstaande ouders krijgen vanaf 1 januari 2012 € 11,59 meer. Dat wordt € 935,49 per maand. Alleenstaanden en alleenstaande ouders kunnen in aanmerking komen voor een toeslag van maximaal € 267,28 per maand, indien zij geen (woon)kosten kunnen delen met een ander. In de bijstandsuitkeringen is een vakantie-uitkering begrepen van 5 procent van die uitkering.

#### *Premie voor re-integratie*

Gemeenten mogen bijstandsgerechtigden een premie geven die ertoe bijdraagt dat ze makkelijker aan het werk komen. Die premie is maximaal € 2.288,00 per jaar.

#### *Onkostenvergoeding voor vrijwilligerswerk van Bijstandsgerechtigden*

Bijstandsgerechtigden die vrijwilligerswerk doen, krijgen daar soms een onkostenvergoeding voor. Die mogen ze tot een beperkt bedrag houden, zonder dat de hoogte van hun uitkering verandert. Als het gaat om vrijwilligerswerk dat de gemeente noodzakelijk vindt voor re-integratie van een bijstandsgerechtigde, dan mag er per maand maximaal € 150,00 vrij ontvangen worden. Per jaar is het maximum € 1.500,00. In alle andere gevallen is de grens van de vrij te laten onkostenvergoeding lager: maximaal € 95,00 per maand, met een maximum van € 764,00 per jaar.

De Wet werk en bijstand wordt per 1 januari 2012 op een aantal belangrijke punten gewijzigd, zie voor een overzicht de Bijlage bij deze Nieuwsbrief.

---

## ▲ STAND VAN ZAKEN PROJECT VERANKERING BANENOFFENSIEF VLUCHTELINGEN

Het project loopt ten einde, 31 december 2011 is de einddatum. De maanden daarna zullen we gaan kijken of het beoogde resultaat van 700 plaatsingen behaald is, dan worden ook de inhoudelijke en financiële rapportages geschreven. Eind maart moet alles bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ingeleverd zijn.

### ***Kennisdag***

Maar daarvoor zal de laatste kennisdag van dit project nog plaats vinden, en wel op **26 januari 2012** in de Observant te Amersfoort.

Het thema is "toekomstverkenningen", en zal in het teken staan van hoe we het komende jaar arbeidsparticipatie van vluchtelingen vorm zullen gaan geven. Onderwerpen als:

- Hoe kunnen we gaan samenwerking met werkgeversservicepunten nieuwe stijl
- Hoe 'makel' je tussen gemeente en werkgever?
- Sectorale aanpak: hoe geven we dat vorm?

zullen aan de orde komen.

Deze dag zal ook het werkboek methodiekbeschrijving "op weg naar werk", worden gepresenteerd en uitgereikt. Een paar producten uit het methodiekbeschrijving worden uitgelicht.

### ***Aanmelden en meebepalen***

Je kunt je voor deze Kennisdag aanmelden via [verankering@vluchtelingenwerk.nl](mailto:verankering@vluchtelingenwerk.nl)

Je kunt ook volgen hoe het programma er uit zal gaan zien en eventueel nog een bijdrage leveren aan de inhoud hiervan via <http://www.facebook.com/groups/265870610129375/> en meld je aan als lid van de community VluchtelingenWerk-Emplooi.

---

## ▲ METAALUNIE

Op 29 november heeft een vervolgesprek plaatsgevonden met de heer Van der Leest van de Metaalunie naar aanleiding van zijn vraag op het VW-Emplooi congres in september naar 10 cv's van vluchtelingen. In het gesprek met de MetaalUnie is het volgende afgesproken:

1. Er zijn 8 cv's van vluchtelingen digitaal aangeleverd met daarbij ook de contactpersoon van de kandidaat, door VluchtelingenWerk. Van 5 cv's moet nog een aanbevelingsbrief door VluchtelingenWerk worden opgesteld.
2. Nadat dhr. Van der Leest de cv's heeft ontvangen mét aanbevelingsbrief per kandidaat, zal hij deze doorsturen met een aanbevelingsbrief van hem naar de betreffende regiocoördinator van de Metaalunie. In zijn brief zal o.a. staan dat hij de kosten van de opleiding, indien nodig, of assessment voor zijn rekening zijn.
3. Zodra de Metaalunie regiocoördinator beoordeeld heeft wat hij met de kandidaat zal doen wordt dit aan van der Leest en aan de contactpersoon van VluchtelingenWerk/UAF gemeld.
4. Vanuit VluchtelingenWerk/UAF zal begeleiding ingezet worden vanaf dag 1, zij/hij zal de kandidaat begeleiden en mee gaan naar het eerste gesprek(ken) en ook in de eerste 6 maanden beschikbaar zijn voor begeleiding en advies, zowel voor de kandidaat als voor de werkgever.
5. VluchtelingenWerk Nederland en de MetaalUnie zullen regelmatig contact onderhouden over de stand van zaken.

Deze informatie is begin december naar de coördinatoren van de regionale afdelingen gestuurd van waar de kandidaat is voorgesteld. Het is de bedoeling er voor 1 februari 2012 duidelijkheid is voor de betreffende kandidaat.

---

## ▲ TRAINING TOOLKIT

Op 15 februari 2012 vindt in Kontakt der Continenten de training Toolkit Arbeidsmarktvoorbereiding plaats. In deze training wordt aandacht besteed aan het maken van CV's, aan het maken van een zoekprofiel van de werkzoekende vluchteling en aan het inzicht krijgen in competenties die daarbij van belang zijn.

Opgave voor de training kan via de regionale afdelingen VluchtelingenWerk en eventueel via [hnijs@vluchtelingenwerk.nl](mailto:hnijs@vluchtelingenwerk.nl)

---

### **▲ UWV WIL SAMENWERKING MET VLUCHTELINGENWERK-EMPLOOI VOORTZETTEN**

De directie van het UWV-WERKbedrijf wil de huidige samenwerking met VluchtelingenWerk-Emplooi over de periode 2012-2014 voortzetten. Deze samenwerking bestaat reeds sinds 1990. Hierdoor werd het mogelijk dat Emplooi-adviseurs spreekuur houden op UWV-vestigingen en dat er samenwerking ontstond met regionaal VluchtelingenWerk tijdens de twee projecten Banenoffensief. Vanaf januari 2012 wordt met het UWV besproken waaruit de samenwerking de komende jaren kan bestaan.

Zoals bekend wordt het UWV gereorganiseerd en vindt er een sterke krimp plaats. In 2015 bestaan er in Nederland 30 regionale arbeidsmarktregio's met in elke regio nog 1 UWV vestiging. Dit zijn dan tevens werkgeversservicepunten en de vestigingen van waaruit de 10% van de werkzoekenden die nog een persoonlijke begeleiding krijgen worden bediend. Ons doel zou moeten zijn om entree te hebben op die dertig vestigingen.

Voor de stand van zaken m.b.t. het redesign van het UWV-WERKbedrijf, zie de bijlage "presentatie UWV november 2011".

---

### **▲ AGENDA**

Kennisdag project Verankering Banenoffensief Amersfoort  
Training Toolkit arbeidsmarktvoorbereiding KdK Soesterberg

26 januari 2012  
15 februari 2012

**De redactie wenst u Prettige Feestdagen toe en een Gelukkig en Gezond 2012!**

---

#### ***BIJDRAGEN OF VRAGEN?***

*De redactie van 'Werk voor vluchtelingen' wordt gevormd door medewerkers van de Eenheid arbeidsparticipatie en het Kenniscentrum van het landelijk bureau van VluchtelingenWerk Nederland. De Nieuwsbrief is vooral bedoeld als communicatiekanaal tussen medewerkers actief op het werkterein arbeidsparticipatie. Iedereen kan kopij aanleveren! Svp vóór de 10<sup>e</sup> van de maand naar het volgende contactadres [hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl](mailto:hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl)*