

## Werk voor vluchtelingen

nr. 1, januari 2012

---

Met dit nummer van 'Werk voor vluchtelingen' - de interne Nieuwsbrief voor vrijwilligers en betaalde medewerkers bij VluchtelingenWerk-Emplooi - willen we een informatieve bijdrage leveren aan uw werkzaamheden op het gebied van arbeidsparticipatie.

Heeft u vragen, opmerkingen en/of bijdragen voor de eerstvolgende uitgave, stuur ze per e-mail naar ons contactadres: [hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl](mailto:hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl)

---

### INHOUDSOPGAVE

KENNISDAG VERANKERING BANENOFFENSIEF  
INTERVIEW DORINE MANSON UWV-MAGAZINE  
MEDEDELINGEN BETREFFENDE HET UWV

TRAINING TOOLKIT EN INTRODUCTIETRaining  
KUNSTENAARS GEZOCHT

---

#### ▲ LANDELIJKE KENNISDAG PROJECT VERANKERING BANENOFFENSIEF

Op 26 januari 2012 vond in Amersfoort de laatste Kennisdag plaats van het project Verankering Banenoffensief. Het project duurde twee jaar en eindigt op 1 februari 2012. Tijdens de dag werden de resultaten van het project gedeeld, werden inleidingen gehouden en vonden workshops plaats.

#### Resultaten

1. Er is een methodiekbeschrijving 'Op weg naar werk: methodiek verankering banenoffensief vluchtelingen' gereed gekomen. Dit boekwerk van ongeveer 50 pagina's geeft een overzicht van de producten die door VluchtelingenWerk-Emplooi en het UAF worden toegepast bij de begeleiding naar werk en van de producten die worden ingezet om de deskundigheid van medewerkers van de organisaties te vergroten en up to date te houden. Het boekje is in een grote oplage gedrukt en kan ook goed worden gebruikt bij PR en voorlichting aan derden. De boekjes zullen naar de regionale afdelingen worden gestuurd vanwaar men ze kan verspreiden.

Gekoppeld aan de methodiekbeschrijving is een 'Werkboek' gereed gekomen met een keur aan materiaal (trainingen, werkvormen) die in de regio's wordt gebruikt ten behoeve van vluchtelingen en medewerkers. Dit Werkboek, ook beschikbaar op CD-ROM, is alleen bedoeld voor intern gebruik van VluchtelingenWerk en UAF. Alle regionale afdelingen krijgen 10 exemplaren van het werkboek toegestuurd. In maart vinden er drie bijeenkomsten plaats (Noord- Midden-Zuid Nederland) waarin de producten in het Werkboek worden toegelicht.

2. Er zijn 574 vluchtelingen daadwerkelijk geplaatst gedurende het project, 183 door het UAF en 391 door VluchtelingenWerk. Mogelijk komen er de komende dagen nog een aantal plaatsingen bij, maar het aantal ligt onder het beoogde doel van 700. Er is sprake van een fors aantal plaatsingen, ruim 100, die nog niet volledig onderbouwd zijn met de door het Ministerie geleverde gegevens.
3. Het uitwisselen van kennis en ervaring was een volgende doelstelling. Deze is ruimschoots gehaald door middel van 6 landelijke Kennisdagen en talloze uitwisselingen en bijeenkomsten van VluchtelingenWerk-Emplooi, UAF, UWV en gemeenten in de zes deelnemende Afdelingen (van de veertien) van VluchtelingenWerk.
4. Het aangaan van structurele partnerships, met name gemeenten, is niet gelukt. Doel was om met 11 gemeenten in de zes Afdelingen een overeenkomst te sluiten over duurzame samenwerking bij de toeleiding van vluchtelingen naar de arbeidsmarkt. De samenwerking zou als voorbeeld dienen voor de rest van Nederland. De belangrijkste reden voor het niet halen van

de doelstelling is de zeer snel veranderende situatie bij gemeenten voor wat betreft re-integratie en de forse bezuinigingen die gemeenten ten deel zijn gevallen. Wel is door de Afdelingen breed ingezet op het aangaan van samenwerking met nieuwe partners als werkgevers, ROC's, en andere maatschappelijke organisaties

Er wordt een eindverslag en een eindafrekening van het project gemaakt en ingediend bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dat het project financieel ondersteunde.

#### *Hoe verder?*

Jeanette den Hartogh, Hoofd Eenheid participatie op het landelijk bureau, maakte bekend dat er bij een groot landelijk fonds een plan is ingediend om een vervolg te geven op de projecten arbeidstoeleiding van de laatste jaren met als partners wederom VluchtelingenWerk-Emplooi, UAF en UWV-WERKbedrijf. Naar alle waarschijnlijkheid wordt eind februari een besluit genomen over de aanvraag. Bij goedkeuring volgt in maart meer informatie.

Vervolgens gaf Henri Looymans (voormalig manager Emplooi en manager Integratie op landelijk bureau) een inspirerend exposé over de gevolgen van de grote stelselherzieningen die op ons af komen (Wet Werken naar Vermogen (WWnV), AWBZ-hervoming, decentralisatie Jeugdzorg en de nieuwe Wet Inburgering). Met name de WWnV zal vanaf 2013 grote gevolgen hebben voor het gemeentelijk re-integratiebeleid en dus ook voor vluchtelingen. Burgers worden op zichzelf terug geworpen bij het oplossen van hun problemen, de 'kwetsbare werkzoekende' komt in de plannen niet voor. Gemeenten zullen waarschijnlijk steeds meer zelf uitvoerder van maatregelen worden via gemeentelijke Werkbedrijven die werkzoekenden detacheren. Werkzoekenden gaan, meer dan nu het geval is gedwongen worden, elke soort werk of dienst of vrijwilligerswerk te aanvaarden.

Iedereen zal worden gekeurd op zijn loonwaarde. Zij die voor 100% worden goedgekeurd worden sowieso aan het werk gezet. Gemeenten zullen hun re-integratieactiviteiten vooral gaan richten op de groep die een loonwaarde heeft van 50-80%, want daar is veel winst te behalen. Het succes van het nieuwe stelsel is in grote mate afhankelijk van werkgeverschap van gemeentelijke Werkbedrijven, medewerking van private werkgevers om werkzoekenden aan het werk te krijgen (rol VW-Emplooi?) en van het gebruiken van detacheringformules (samenwerken met uitzendbureaus?).

Als VluchtelingenWerk een rol wil spelen zal het gemeenten duidelijk moeten maken waar de kwetsbaarheid van de groep ligt, hoe er toch een positief resultaat kan worden behaald voor vluchtelingen, onze rol daarbij en wat gemeenten dat financieel oplevert. Dat betekent ook een heroriëntatie op partners en methoden van werken.

In wisselwerking met de zaal ontstond een geanimeerde discussie. Deelnemers werden uitgenodigd input te leveren via [info@looymans.com](mailto:info@looymans.com) Henri maakt op verzoek van landelijk VluchtelingenWerk een nota over de stelselherzieningen en wat dat betekent voor VluchtelingenWerk. Gereed begin maart.

#### *Workshops en inleidingen tijdens de Kennisdag*

\* *Leerwerkloketten* ([www.lerenenwerken.nl](http://www.lerenenwerken.nl))

Marianne Zoetmulder van het UWV-WERKbedrijf gaf de stand van zaken weer. De loketten zijn vooral te gebruiken voor informatie en advies, maar zijn ook nog een van de weinige loketten waar mogelijk nog geld aanwezig is voor een trajectonderdeel. Een en ander ligt regionaal wel zeer verschillend;

\* Hanne Overbeek ([www.locuswerkplaats.nl](http://www.locuswerkplaats.nl)) gaf voorbeelden hoe zij afspraken maakt met landelijke werkgevers over plaatsing van moeilijk plaatsbare werkzoekende (veelal detachering van sw'ers). Zij vertelde over haar werkwijze en haar do's en dont's;

\* Olivia Andiel ([www.seba.nl](http://www.seba.nl)) gaf een interactieve workshop over nazorg en diversiteit op de werkplek. Er werd met name ingezoomd op de werkgever en hoe en waar in de organisatie de emplooi-adviseur eventueel advies zou kunnen geven op het gebied van diversiteit. Om zo de kans op een duurzame plaatsing van de vluchteling te vergroten.

De deelnemers aan de Kennisdag ontvangen de gebruikte sheets bij de inleidingen via hun mail. Zij worden tevens geplaatst op Vluchtweb en de Emplooi-website.

---

### **▲ INTERVIEW DORINE MANSON IN UWV-MAGAZINE**

Onder de titel 'Arbeidsparticipatie is Inburgering' is een interview opgenomen met landelijk directeur VluchtelingenWerk Dorine Manson in het UWV-magazine van januari 2012. Tevens zijn er vier portretten van vluchtelingen opgenomen in het nummer.

In een vier pagina's tellend interview breekt Dorine Manson een lans voor meer aandacht voor vluchtelingen, voor een grotere maatschappelijke verantwoordelijkheid van werkgevers bij het in dienst nemen van vluchtelingen, wijst ze op de activiteiten van VluchtelingenWerk-Emplooi en op de resultaten van de diverse banenoffensief-projecten en het pardonproject.

Het magazine is in kleur uitgevoerd. Exemplaren zijn bv. te gebruiken voor PR en voorlichting. Ze zijn zolang de voorraad strekt op te vragen bij het secretariaat van de Eenheid arbeidsparticipatie Landelijk Bureau via [mtimmermans@vluchtelingenwerk.nl](mailto:mtimmermans@vluchtelingenwerk.nl)

---

### **▲ MEDEDELINGEN BETREFFENDE HET UWV**

De Directie van het UWV-WERKbedrijf heeft te kennen gegeven de samenwerking met VluchtelingenWerk-Emplooi voort te willen zetten tot 2015. De komende periode zal gewerkt worden aan afspraken tussen de organisaties. Het betreft dan landelijke 'kader'-afspraken die vervolgens regionaal ingevuld kunnen worden. Het overgrote deel van de werkzoekende vluchtelingen is weliswaar voor zijn re-integratie aangewezen op de gemeenten, maar kan gebruik maken van de on-line-diensten van het WERKbedrijf. Tevens sluit het UWV veel convenanten af met sectoren en bedrijven en zijn gemeenten en UWV op elkaar aangewezen met betrekking tot de werkgeversbenadering in de 30 regionale arbeidsmarktregio's.

Zoals (wellicht) bekend ondergaat het UWV een redesign vanwege de kabinetsplannen met betrekking tot re-integratie. Een overzicht van de stand van zaken is meegezonden bij de Nieuwsbrief WERK van december 2011. Wie dit overzicht alsnog wil ontvangen, kan dit laten weten via [hnhuis@vluchtelingenwerk.nl](mailto:hnhuis@vluchtelingenwerk.nl)

---

### **▲ TRAINING TOOLKIT EN INTRODUCTIETRAINING NIEUWE ADVISEURS**

#### *Toolkit*

Op 7 maart 2012 aanstaande vindt in Kontakt der Kontinenten te Soesterberg de eendaagse training 'Toolkit arbeidsmarktvoorbereiding' plaats. De training is bedoeld voor Jobcoaches en Emplooiadviseurs. De training beoogt om samen met kandidaat-vluchtelingen een goed CV en een adequaat zoekprofiel op te stellen en daartoe en voor de mogelijkheden van de vluchteling op de Nederlandse arbeidsmarkt inzicht te krijgen in de competenties van de persoon. De training wordt verzorgd door Paul van Pelt, zelfstandig trainer, en duurt van 10-16 uur. Opgeven kan via Vluchtweb dan wel via het secretariaat van de Eenheid arbeidsparticipatie via [mtimmermans@vluchtelingenwerk.nl](mailto:mtimmermans@vluchtelingenwerk.nl) Er kunnen maximaal 12 personen deelnemen.

#### *Introductie cursus*

In maart zal tevens een introductie cursus voor nieuwe adviseurs en job coaches plaatsvinden. Het betreft een afwisselend en informatief programma over de vele aspecten van de werkzaamheden, waarbij deelnemers ook coaches en adviseurs uit andere delen van het land ontmoet. De cursus wordt gegeven in Kontakt der Kontinenten in Soesterberg, 1 dag in de week gedurende drie opeenvolgende weken (in de regel op woensdag) van 10.00 - 16.00, inclusief lunch. Elke dag kent een eigen thema:

Dag 1 : Werkwijze van de Emplooi-adviseur / job coach

Dag 2 : Interculturele communicatie

Dag 3 : Introductie, achtergrond en omgeving Emplooi

Cursisten ontvangen een cursusmap met de hand outs van de inleidingen en achtergrondinformatie over de belangrijkste onderwerpen die worden behandeld.

Opgeven kan via Vluchtweb dan wel via het secretariaat van de Eenheid arbeidsparticipatie via [mtimmermans@vluchtelingenwerk.nl](mailto:mtimmermans@vluchtelingenwerk.nl) Er kunnen maximaal 12 personen deelnemen.

---

## **▲ KUNSTENAARS GEZOCHT VOOR OPLEIDINGSPROJECT**

Project 'De Werkelijkheid' is een project voor vluchteling-kunstenaars dat wordt gesteund door de Postcodeloterij, VluchtelingenWerk en UAF. Het project wordt echter niet door hen maar door stichting De Vrolijkheid uitgevoerd.

Musici, beeldend kunstenaars, theatermakers, filmmakers, vormgevers, fotografen, dansers krijgen de kans om kunst met mensen te maken en daarvan hun werk te maken. Zij voeren gedurende het project een kunst-activiteit in hun omgeving uit (bijvoorbeeld in een AZC) terwijl ze ondertussen een traject aangeboden krijgen dat bestaat uit een opleidingsprogramma van mei tot december 2012 met een maandelijkse trainingsdag op donderdagen en een maandelijkse intervisie bijeenkomst. Die bijeenkomsten vinden plaats in Amsterdam. Tijdens de opleiding ontwikkelt de kunstenaar een eigen visie op hoe je je kunstenaarschap voor en met mensen en organisaties kunt inzetten, en leer je projecten ontwikkelen van eerste idee tot presentatie, acquisitie en uitvoering. Centraal staat de ontwikkeling tot ondernemend kunstenaar die in antwoord op vragen van de samenleving of mensen, kunstprojecten kan ontwikkelen. Er is gedurende het programma dan ook veel aandacht voor ondernemerschap en reflectie op je eigen functioneren en interactie met anderen. Voor meer informatie, zie <http://www.werkelijkheid.com/nieuws>

Voor wie belangstelling heeft, is het zeer aan te raden op 23 februari van 14.00 tot 16.00 de informatiebijeenkomst in Amsterdam bij te wonen (op loopafstand van het Centraal station). Behalve inhoudelijke vragen kunnen ook vragen aan de orde komen over de verhouding tussen projectdeelname en bijvoorbeeld een uitkering en het werken als ZZP'er binnen het project. Aanmelding voor deze bijeenkomst kan tot 17 februari.

Contact: Marieke de Visser ([marieke@werkelijkheid.com](mailto:marieke@werkelijkheid.com)), 06 42 63 60 37 (ma. t/m do.)

---

### **BIJDRAGEN OF VRAGEN?**

*De redactie van 'Werk voor vluchtelingen' wordt gevormd door medewerkers van de Eenheid arbeidsparticipatie en het Kenniscentrum van het landelijk bureau van VluchtelingenWerk Nederland. De Nieuwsbrief is vooral bedoeld als communicatiekanaal tussen medewerkers actief op het werkterrein arbeidsparticipatie. Iedereen kan kopij aanleveren!*

*Svp vóór de 10<sup>e</sup> van de maand naar het volgende contactadres [hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl](mailto:hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl)*