

Werk voor vluchtelingen

nr. 9, oktober 2011

Met dit nummer van 'Werk voor vluchtelingen' - de interne Nieuwsbrief voor vrijwilligers en betaalde medewerkers bij VluchtelingenWerk-Emplooi - willen we een informatieve bijdrage leveren aan uw werkzaamheden op het gebied van arbeidsparticipatie.

Heeft u vragen, opmerkingen en/of bijdragen voor de eerstvolgende uitgave, stuur ze per e-mail naar ons contactadres: hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl

INHOUDSOPGAVE

<u>OPROEP METAALUNIE</u>	<u>IMPRESSIE BANENMARKT DEN HAAG</u>
<u>TRAININGEN SOCIALE MEDIA</u>	<u>RE-INTEGRATIEBUDGET WW'ERS</u>
<u>ALGEMENE BOND VAN UITZENDBUREAUS (ABU)</u>	<u>CAMPAGNE BIJVERDIENEN</u>
<u>UPDATE VERANKERING BANENOFFENSIEF</u>	

▲ OPROEP METAALUNIE VOOR CV'S

Andre van der Leest van de Koninklijke MetaalUnie was een van de sprekers op de Conferentie over vluchtelingen en werk op 19 september 2011. Hij meldde dat er naar verwachting vele banen bij komen in de techniek en hij deed een prachtig aanbod, namelijk om voor de eerste 10 aangemelde vluchtelingen ook de opleiding te betalen. Hij wil niet willekeurig iedereen voordragen, deze 10 mensen zijn namelijk ook het visitekaartje van VluchtelingenWerk-Emplooi bij de bedrijven, zij zullen een soort van ambassadeurs functie vervullen.

Er is besloten de eerste 10 aanmeldingen landelijk te coördineren, zodat we ook weten dat we tegemoet komen aan zijn vraag. Er zijn inmiddels zes CV's binnen, we zoeken er nog minstens vier of vijf.

Voorwaarden Metaalunie

Het moeten personen zijn die de Metaalunie met een gerust hart een plaatsje in het bedrijfsleven kan bezorgen; het worden natuurlijk ook wel de potentiële ambassadeurs van de vluchtelingen.

Enkele randvoorwaarden:

1. Een beroepskwalificatie die gevraagd wordt in het bedrijf, waarbij het ook zo zou kunnen zijn dat met een (kort) scholingstraject de gevraagde kwalificatie behaald kan worden;
2. Beheersing van de Nederlandse taal op een zodanig niveau dat men met elkaar zonder problemen of tussenkomst van een tolk kan communiceren;
3. Vertrouwd zijn, of op korte termijn kunnen worden, met de vaktaal van het beroep / sector;
4. In cultureel en communicatief opzicht aan kunnen haken bij de Nederlandse gebruiken, lees: op tijd zijn, ja=ja en nee=nee, niet begrijpen => vragen! etc.

Het aanleveren van de kandidaten kan via een CV met een kort briefje erbij waaruit verwachtingen, motivatie, ambitie etc. blijkt, vóór 15 november 2011, naar de projectleider Banenoffensief Ingrid van den Elsen, ivandenelsen@vluchtelingenwerk.nl

▲ TRAININGEN SOCIALE MEDIA IN DECEMBER

Het programma van de conferentie van 19 september met als thema 'vluchtelingen, werk en de toekomst', te Amersfoort, bood ook een workshop sociale media. Deze workshop werd dan ook druk bezocht, we merkten dat zeker niet iedereen al op de hoogte is van programma's als LinkedIn, Twitter, Facebook en dergelijke, laat staan dat men weet hoe deze media in te zetten in de begeleiding van vluchtelingen naar een baan.

Voor 1 januari 2012 kunnen 2 groepen, van ieder 15 personen een 'training sociale media' volgen. De training omvat 2 dagen, en na 6 maanden een terugkomdag, in de tussenliggende periode is trainer Tom Scholte beschikbaar voor persoonlijke vragen en informatie.

De training staat open voor emplooi-adviseurs, jobcoaches en medewerkers bij VluchtelingenWerk op het werkterrein van arbeidsparticipatie, voor de details zie de bijlage.

Waar en Wanneer: kosten

Plaats: Amsterdam

Datum: vrijdag 2 en 9 december

Plaats: nog niet bekend

Datum: donderdag 1 en 8 december

Kosten: € 50 voor de hele training.

Aanmelden:

Stuur een mail naar Marieke Timmermans, mtimmermans@vluchtelingenwerk.nl, en geef aan op welke dagen je deel wilt nemen. Als er zich meer personen aanmelden dan er plaats is, wordt er een selectie gemaakt op basis van de drie doelgroepen (Adviseur, jobcoach, medewerker) en landelijke spreiding.

▲ VERVOLGGESPREK ALGEMENE BOND VAN UITZENDBUREAUS (ABU)

Hans Kamps, voorzitter van de ABU, was een van de sprekers op de Conferentie over vluchtelingen en werk op 19 september jl. Begin oktober heeft een vervolggесprek plaatsgevonden met hem. De belangrijkste voornemens uit dat gesprek zijn:

1. Het is van belang dat vluchtelingen 'een gezicht' krijgen in de uitzendbranche; er zijn belangrijke namen genoemd, hierop wordt actie ondernomen vanuit de ABU;
2. Is het mogelijk een actieplan te ontwikkelen met als onderdelen:
 - a. Aandacht voor vluchtelingen in de ABU periodiek 'Reflex';
 - b. In iedere uitgave van Reflex 1 of 2 portretjes publiceren van vluchtelingen, waarin zij zich voorstellen en hun potentie voor de arbeidsmarkt schetsen;
 - c. STOOFF (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds uitzendbranche) zover krijgen dat met x% oormerkt voor de doelgroep vluchtelingen (voorwaarde daarbij is dat opleiding altijd gecombineerd moet worden met uitzenden);
 - d. Het organiseren van speeddate(s);
 - e. Een ambitie benoemen voor het realiseren van plaatsingen in de komende 2 à 3 jaar (aantal van 500 werd genoemd; (realiteitstoets voor het aantal is nodig!)).

In projectgroep en stuurgroep van het project Verankering Banenoffensief (deelnemers: VluchtelingenWerk inclusief Emplooi, UAF, UWV, DIVOSA) worden deze voornemens verder uitgewerkt met het oog op vervolggесprekingen met ABU en Metaalunie in december.

▲ UPDATE PROJECT VERANKERING BANENOFFENSIEF

Het project Verankering banenoffensief is de laatste fase ingegaan (tot 1-1-2012).

Medio november komt de Methodiekbeschrijving, zowel handboek als werkboek, ter beschikking. In het handboek staan meerdere producten beschreven die door VluchtelingenWerk-Emplooi en het UAF worden ingezet om vluchtelingen naar een baan te begeleiden. Met het handboek kunnen we de buitenwereld laten zien wat we doen en waarin we het verschil maken vergeleken met bijvoorbeeld re-integratie bedrijven.

In het werkboek, een losbladig systeem, zijn ook alle trainingen opgenomen waarmee iedereen binnen VluchtelingenWerk-Emplooi zelf aan de slag kan en op maat kan gebruiken. Dit werkboek is voor **intern gebruik**, dus voor alle vrijwilligers en medewerkers van VluchtelingenWerk-Emplooi die zich inzetten om vluchtelingen naar, betaald dan wel onbetaald, werk te begeleiden.

Zodra deze boeken via de drukker binnen zijn, laten we dat direct weten. Op de kennisdag van 8 december zijn ze zeker verkrijgbaar.

Binnen het project hebben we ons ook tot doel gesteld 700 vluchtelingen te plaatsen in een betaalde baan dan wel vrijwilligerswerk of een leer/werk traject. Dit aantal hebben we nog niet gehaald, de teller stond eind september op 490, het zou mooi zijn als iedereen de komende twee maanden zoveel mogelijk alle plaatsingen registreert in VVS zodat we ons doel ook echt halen.

▲ DE ADVISEURS VAN EMPLOOI ZIJN VAN ALLE MARKTEN THUIS, EEN IMPRESSIE UIT DEN HAAG

Op donderdag 6 oktober 2011 vond de negende editie van de jaarlijkse Landelijke Banenmarkt plaats. De nadruk lag op degenen die al langere tijd op zoek waren naar werk. In Den Haag werd aan de Neherkade een banenmarkt gehouden waar met name werkgevers in de transport en beveiliging hun netten uitwierpen. De werkzoekenden werden gericht uitgenodigd, opgevangen en naar werkgevers geleid. Daar werd een kwartier een interview afgenomen en dan werd men naar de volgende werkgever geleid!

Naast deze contacten zijn er workshops gegeven zoals "de CV dokter", social media, "weer aan het werk voor 45 plussers" en door Eures het Europees netwerk van organisaties die zich bezighoudt met arbeidsbemiddeling over de grens.

Voor potentiële startende ondernemers waren de Kamer van Koophandel, de Stichting Stabij, de stichting Eigen Baas, de belastingen en de Stichting Arbeids Juridische Dienstverlening van het UWV aanwezig. Voor wie er over dacht een eigen bedrijf te beginnen, kon op iedere vraag een antwoord worden gegeven.

De werkgevers die zich presenteerden naast de transport (Poortgroep, Randstadtransport) en beveiliging (P&R Security), waren Premium Selection, Post.nl en Wheldon (werving en selectie).

Bertie de Bruin en Dirk de Winter als vertegenwoordigers van Emplooi waren onder de indruk van de levendige sfeer, het geroezemoes en de enthousiaste gezichten van de vrager en de aanbieders. Het leek op een echte markt zoals je in mediterrane landen nog ziet!

Met name met de werving - en selectiebureaus is afgesproken dat de CV's van hoger opgeleide vluchtelingen hen zullen toekomen. Van belang voor onze vluchtelingen is ook dat in de "Beveiliging" nog een aantal vacatures is. Op deze markt hebben zich zes kandidaten gemeld die op korte termijn beveiligers zullen zijn.

De adviseurs van Emplooi kunnen de banenmarkt als middel, om hun vluchtelingen aan het werk te krijgen (wederom), omarmen en koesteren. In tijden van digitale communicatie is een face to face ontmoeting een verademing. Hier liggen kansen.

▲ EINDE AANVRAAG RE-INTEGRATIEBUDGET WW'ERS

Per 1 oktober 2011 wordt via het UWV geen budget voor re-integratie van ww-ers ter beschikking meer gesteld.

Voor werkzoekenden die ontslagen (dreigen te) worden, blijft de dienstverlening die UWV WERKbedrijf zelf biedt - zoals e-coaching, Werkm@p en werk.nl beschikbaar. De mogelijkheden hen actief op weg naar werk te begeleiden worden wel steeds meer beperkt door bezuinigingsmaatregelen, waarbij persoonlijk contact (de zogeheten 'face-to-face' gesprekken) tot een minimum moeten worden teruggebracht.

UWV beschikt in 2012 nog wel over re-integratiebudget voor werkzoekenden met een arbeidshandicap. Daaruit worden externe inkoop van re-integratie- en scholingstrajecten voor werkzoekenden met een uitkering WAO/WAZ/WGA/ZW/Wajong betaald.

▲ OVERHEID START CAMPAGNE '(BIJ)VERDIENEN EN VRIJWILLIGERS EN EEN UITKERING'

De campagne richt zich op de meldingsplicht van werk naast je uitkering. De hoofdboodschap van de campagne is: ook al geef je het werk dat je doet naast je uitkering een andere naam, het is en blijft werk. En dat moet je melden bij je uitkeringsinstantie. Uit onderzoek in focusgroepen bleek dat de meeste uitkeringsgerechtigden wel weten dat ze betaald of onbetaald werk naast hun uitkering moeten melden. Maar in de praktijk verschilt hun definitie van werk vaak van die van uitkeringsinstantie. Een klusje voor de bureaus, regelmatig oppassen, vrijwilligerswerk, het valt allemaal onder de definitie werk. Ook als er alleen een onkostenvergoeding tegenover staat. Melden heeft niet automatisch gevolgen voor de uitkering, maar het kan wel. Zie ook: www.weethoehetzit.nl

▲ AGENDA

Startersdag voor aspirant ondernemers: zie: startersdag.kvk.nl	5 november
Introductietraining nieuwe adviseurs	8 en 14 november
Introductietraining nieuwe adviseurs	23 nov. en 7 december
Training sociale media en arbeidsparticipatie	1 en 8 december
Training sociale media en arbeidsparticipatie, Amsterdam	2 en 9 december
Landelijke Kennisdag Baneneffensief	8 december
Training Toolkit	25 januari 2012

BIJDRAGEN OF VRAGEN?

De redactie van 'Werk voor vluchtelingen' wordt gevormd door medewerkers van de Eenheid arbeidsparticipatie en het Kenniscentrum van het landelijk bureau van VluchtelingenWerk Nederland. De Nieuwsbrief is vooral bedoeld als communicatiekanaal tussen medewerkers actief op het werkterrein arbeidsparticipatie. Iedereen kan kopij aanleveren!

Svp vóór de 10^e van de maand naar het volgende contactadres hnijhuis@vluchtelingenwerk.nl